

ドライバー不足を解決し、
安定した運送業務を実現する

アイナビワークス

Ainaviworks

● 運送業界が直面する現状

2027年までに約35万人のドライバーが不足

2027年までに不足する
ドライバー人口予測

トラックドライバーの平
均年齢

35万人

(国土交通省引用)

49.6歳

(2022年)

10年後には業界全体が高齢化して引退者が急増することが予想され、新規の若手ドライバーの採用は年々減少、運送業全体の人手不足が深刻化。

現役ドライバーが退職した後、誰がハンドルを握るのか漠然とした不安を抱える運送会社は多い。

「2024年問題」の影響

時間外労働の上限規制（年960時間以内）



ドライバーの
残業時間↓



ドライバーが運べる
荷物・配送回数↓



売上↓



人手不足による
新規受注の機会↓

今のままだと、2024年以降、運べる荷物が20～30%減少 と言われており、
既存のドライバーだけでは、今の業務量を維持できなくなる可能性が高い

● 運送業界が直面する課題

ドライバー確保の難しさ

2023年のトラック
ドライバー有効求人倍率

2.79倍

(全業種平均の約2倍)

国内のドライバー採用は困難な状況。

人材確保のために「給与UP」しても効果は限定的

若年層ドライバー
希望者

減少傾向

特に30代以下の採用が困難に。採用活動にコストをかけても、**ドライバーが見つからない会社が続出**。求人広告を出しても応募がない、採用してもすぐ辞めてしまう…そんな状況が続いていませんか？

人材不足による具体的な経営リスク

このまま人材を確保できなければ、利益が減り、既存の取引先に対するサービス提供すら危うくなります。
契約解除や取引縮小を避けるためにも、今すぐ新たな人材確保策が必要！

労働年齢人口（百万）



日本の労働年齢人口（15～64歳）の減少予測

既存ドライバーの負担増



取引先の信頼低下

How much will the number of Japanese workers decrease?

● 日本人の働き盛りはどんどんいなくなる

2023年生まれが成長した時に予想される状況を例に解説



出典：河合雅司氏、日テレNEWS

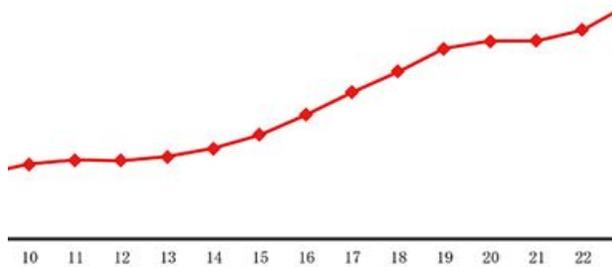
日本人人口は予想以上のスピードで減少しており、労働力人口も急減していきます。
日本人だけで必要な労働力を確保するのは不可能に近く、**外国人労働者の受け入れがこの先日本企業のスタンダードになっていく状況が既に予想されています。**

なぜ、今外国人の雇用が急増しているのか？

日本の労働力確保のカギは
外国人労働者！

外国人労働者数の推移

外国人労働者数は増加傾向で推移し、
2010年代半ば以降の伸びが顕著

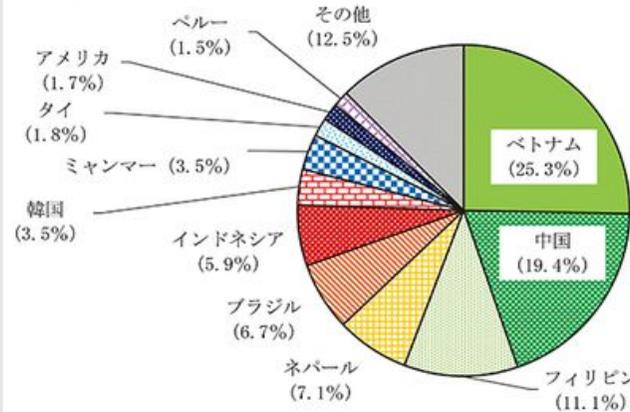


【内閣府「令和6年度 年次経済財政報告」より】

特にベトナムを筆頭とした
東南アジア人が活躍！

国籍別・在留資格別外国人労働者割合

国籍別では東南アジア国籍が多く、
在留資格別では専門的・技術的分野、
技能実習が多い



運送業分野について特定技能制度の
対象分野への追加が閣議決定

	トラック
受入見込数	2.45万人（バス・タクシー含む）
業務内容	①運行業務 ②荷役業務
技能水準	第1種運転免許（※1） 特定技能評価試験（※2）
日本語能力 （どちらか）	・日本語能力試験N4 ・日本語基礎テスト合格
受入事業者 要件	・「働きやすい職場認証制度」または 「Gマーク制度」の認証取得 等

【国交省「特定技能制度（自動車運送業）の概要資料」より】

※1 日本国内で運転免許を取得するための手続き等に
要する期間については在留資格「特定資格」（トラック
運転手については6カ月・更新不可）で在留を認める
※2 特定技能評価試験は各業界団体及び実施者である
（一財）日本海事協会が準備

● 外国人人材を迎える3大メリット

Merit 01

即戦力として活躍



日本語と運転技能を習得し、グローバル人材として**最大5年間**即戦力で働くことが可能。特定技能を持つ外国人ドライバーは、研修期間の短縮や早期戦力化が期待されます。

Merit 02

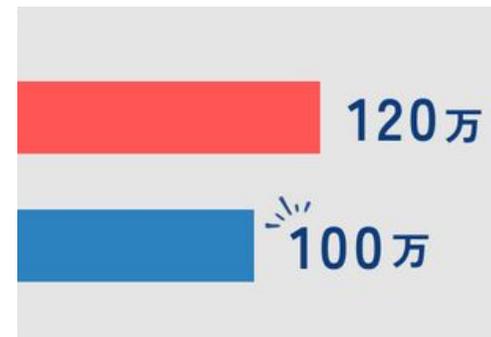
労働意欲が高く定着率が向上している



外国人労働者は安定した収入・長期雇用を希望するため、**定着率が高い**。日本での**キャリア形成を重視**し、仕事へのモチベーションが高い。

Merit 03

コスト削減



採用コストは国内よりも相対的に低く抑えられる（採用活動・教育コストの削減）
新卒採用コストは約120万円、特定技能外国人は大型免許取得費込みで約100万円！資格取得等の法的手続きは当社にて対応。

● ステアリンクを選ぶ3つの理由



運送業のノウハウ
を熟知した信頼性



安心できる
サポート体制の充実



紹介する人材の質
と高い適合度

ステアリンク自身も過去2年間に優秀なベトナム人材を多数迎え入れており、
その実績を通じて人材の質に対する確かな自信を築いてきました。

これまでの成功事例をもとに、
貴社にとって必ずご満足いただける人材をお届けいたしますので、
安心してお任せください！

● 特定技能外国人とは

日本の深刻な人手不足を解消するために外国人労働者の受け入れを促進する制度。
従来、外国人労働者の受け入れは「技能実習」などに限られていたが、特定技能制度は
「即戦力として働ける」外国人を雇用することを目的としています。

特定技能1号（今回の採用対象）の仕組み

在留期間

最長5年

(1年ごとの更新)

雇用形態

企業との直接雇用が必須

(派遣は不可)

転職可能

条件を満たせば同じ業種内で転職が可能
家族帯同は不可（本人のみ就労可）

必要な資格・試験



技能試験

(運転技術・安全管理)



日本語試験

(業務に必要なレベルの読解・会話能力)

事前に一定レベルのスキルが保証されているので、採用後すぐに実務に適応。
即戦力として活躍できます！

特定技能として働けるのは、
試験合格者のみ。

Q&A

よくある質問

コミュニケーションがうまく取れるか心配...

日本語能力検定でN4レベル取得者（レストランやホテルでの就労が可能で日常会話は問題なくできるレベル）が対象となるので安心してください。

日本特有の労働環境や職場文化、就労規則になじめるか不安...

当社が提携している機関が定期的にフォローアップするので安心してください。

離職率が高くすぐに辞めてしまうのではないかと不安...

日本で働くことに高いモチベーションがある人材を人選しているので安心してください。

● ベトナム送り出し機関との強固な信頼関係

01



ベトナム政府公認の送り出し機関と提携

ベトナム政府公認の送り出し機関と提携し、優秀なベトナム人材を日本の物流業界に送り出す信頼のパートナーとして、業界における確かな実績を誇ります。

02



軍とも連携し優秀人材を広く集めることが可能

ベトナム軍との密な連携により、厳選された高いスキルを持つ人材を広範囲にわたって集めることができ、貴社が求める専門的な技術や知識を備えた人材を確保することが可能です。

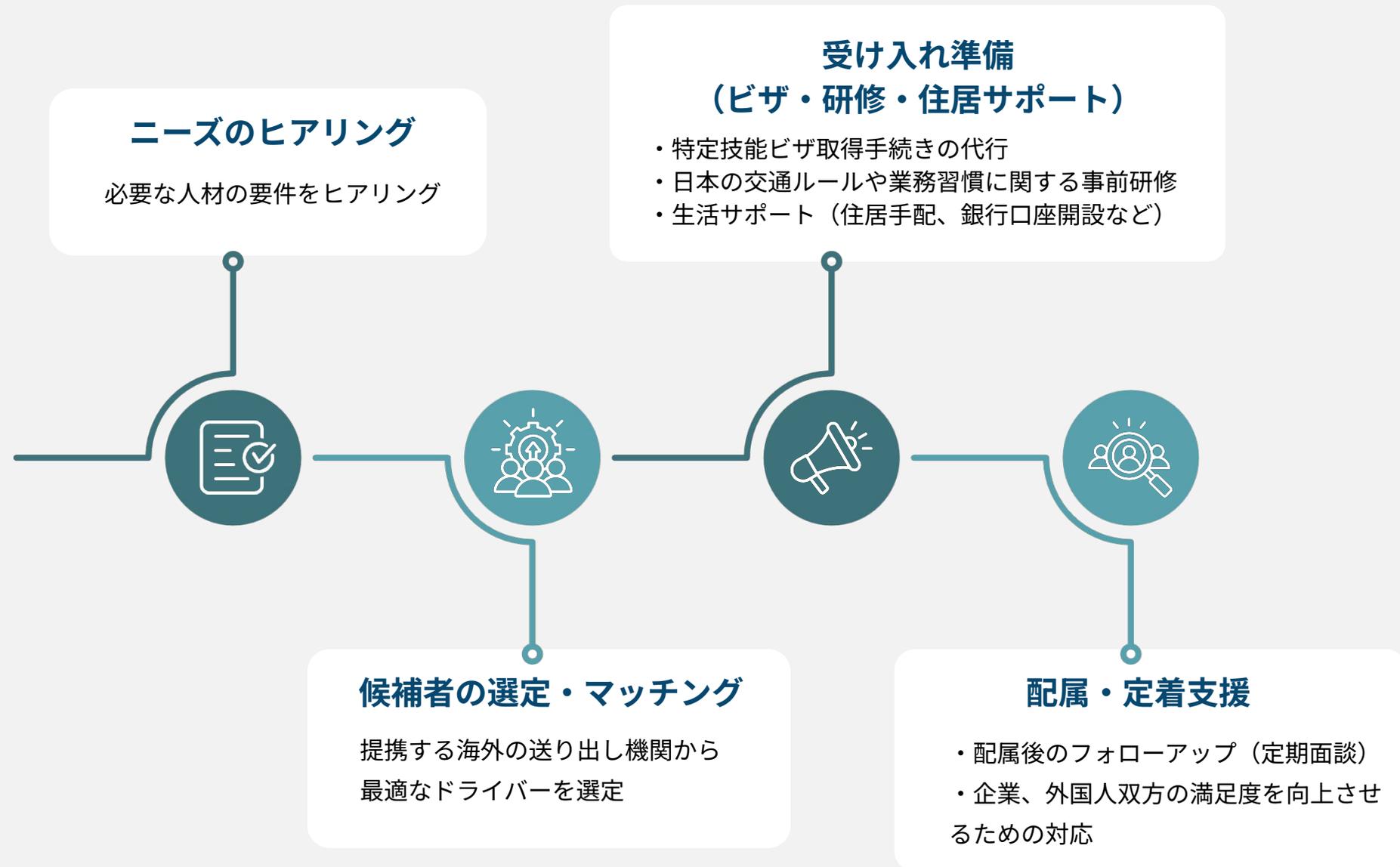
03



日本語能力と文化適応力を重視した人材選定

スキルや資格だけでなく、日本文化や働き方に迅速に適応できる人材の選定にも重点を置いています。日本語能力だけでなく、企業文化や労働環境への適応をサポートするトレーニングを行い、円滑なコミュニケーションと業務遂行を実現します。

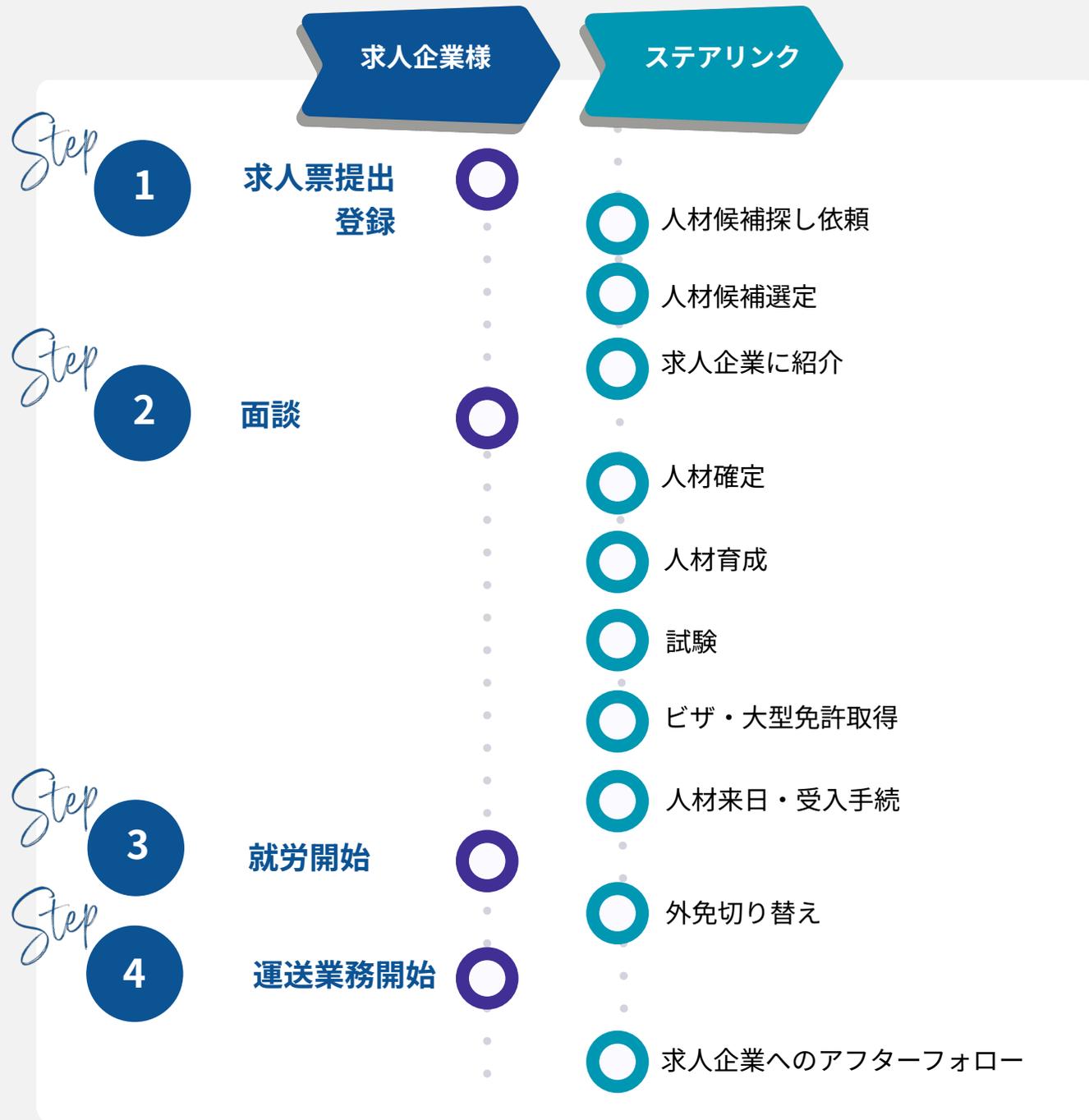
● 具体的な導入プロセス



Flow

● フロー

たったの **4** STEP !



● 料金プラン

イニシャル費用

仲介手数料

採用時の想定月収金額の2ヶ月分or 年収の25%

大型免許取得費用

1人あたり55万円（運送協会の補助金が適用される場合あり）

渡航チケット費用

1人あたり約5万円（外国人人材の場合のみ）

ランニング費用

登録支援機関費用

1人あたり採用者の月収の10%
（外国人人材の場合のみ）

その他オプション

- ・受け入れ時の立ち会い
- ・空港での出迎え
- ・送迎（外国人人材のみ）
- ・スキルアップ講習

必要に応じて支援が可能です

Ainavieworks

アイナビワークス

「安心して幸せな世界を広げる」という経営理念のもと、
企業と人を結ぶため、お客様の要望に即した人材を
世界から幅広く集めて紹介します。



運営会社

株式会社ステアリンク

千葉県佐倉市神門68-1

050-5527-7856

受付時間 9:00-18:00

